



La **SILVI S.R.L. – Costruzioni Edili** opera sul mercato italiano dagli anni '80 principalmente nei risanamenti conservativi e nelle ristrutturazioni. Operando con committenti sia privati che pubblici ed istituzionali, l'azienda ha maturato un importante bagaglio tecnologico e di esperienza che assicura la realizzazione dei lavori con assoluta competenza e professionalità.

La **SILVI S.R.L. – Costruzioni Edili** è una delle poche società del settore che opera prevalentemente con mano d'opera alle proprie dipendenze, ritenendo che il raggiungimento degli elevati standard di qualità che la caratterizzano, non possano non transitare attraverso l'impiego di maestranze di grande esperienza.

La flessibilità dell'organizzazione aziendale, unita alle disponibilità di attrezzature e mezzi propri, permettono al cliente di ottenere lavori personalizzati, nel rispetto dei tempi e dei budget economici concordati.

La **SILVI S.R.L. – Costruzioni Edili**, grazie alle capacità tecniche delle proprie maestranze anche nel settore dell'impiantistica, è in grado di eseguire le ristrutturazioni sia interne che esterne in completa autonomia garantendo al cliente un'interlocuzione unica.

Le aree di intervento delle ristrutturazioni sono:

- IMMOBILI USO UFFICIO
- IMMOBILI COMMERCIALI
- IMMOBILI DI PRESTIGIO

La **SILVI S.R.L. – Costruzioni Edili** ha una notevole esperienza nella ristrutturazione di immobili di prestigio, ricerca soluzioni in grado di coniugare le nuove tecniche costruttive con il rispetto dello stile architettonico originario.

**SILVI S.R.L. – Costruzioni Edili** sostiene e promuove il rispetto dei principi di parità ed uguaglianza e difende i valori della diversità e dell'inclusione, impegnandosi quotidianamente a:

- favorire la diffusione di una cultura che promuova il rispetto ed incoraggi il riconoscimento del valore dell'unicità del singolo;
- promuovere una politica di prevenzione e tolleranza zero nei confronti di episodi di discriminazione, molestie, violenza fisica, verbale, digitale e di qualsiasi altra natura;
- valorizzare i background, le competenze e le capacità dei collaboratori, perseguendo il principio della parità nel processo di selezione e assunzione;
- promuovere politiche di welfare a sostegno di chi si dedica alla cura della famiglia, nel rispetto del co. 1 art. 3 della Costituzione;
- assicurare le medesime possibilità di crescita professionale e carriera a tutt\*, adottando misure specifiche a favore delle pari opportunità in linea con quanto stabilito dal co. 2 art. 3 della Costituzione;
- supportare l'empowerment femminile attraverso politiche per la gestione della genitorialità e della conciliazione vita-lavoro;
- diffondere il diritto del congedo di paternità, in linea con le migliori pratiche europee;
- adottare un approccio di dialogo e confronto con i dipendenti ed i collaboratori al fine di coinvolgerli e sensibilizzarli nell'impegno verso la sostenibilità sociale e la Parità di genere;



- estendere tale impegno anche oltre il perimetro della Società, coinvolgendo in maniera attiva gli stakeholders nella promozione dei principi etici di uguaglianza, inclusione e responsabilità.

La presente policy è rivolta e condivisa con tutti gli stakeholders con l'intento di determinare un impatto significativo nella propria rete di valore e rappresentare un punto di riferimento per altre realtà professionali.

Roma, 31/01/2025

L'Amministratore  
**SILVI S.r.l.**  
**COSTRUZIONI EDILI**