



CODICE DI CONDOTTA FORNITORI

Revisioni:

05.02.2025	- Prima elaborazione	Approvato dall'Amministratore Unico

Premessa

Silvi S.r.l. (di seguito "Silvi" o "la Società") riconosce nel valore della sostenibilità, nel rispetto dei principi ambientali, sociali, etici e di governance, una guida per la definizione delle proprie scelte strategiche e per l'indirizzo della propria operatività.

Silvi ritiene di fondamentale importanza che i valori e i principi a cui si ispira nello svolgimento delle proprie attività siano condivisi e rispettati lungo l'intera catena del valore; pertanto, si impegna a promuovere questi comportamenti con tutti i soggetti con cui interagisce, attribuendo particolare rilevanza ai Fornitori (di seguito "Fornitori" o anche al singolare "Fornitore").

Le disposizioni di questo Codice di Condotta Fornitori trovano ispirazione, tra gli altri, nei principi enunciati nelle Convenzioni fondamentali dell'ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro) e nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (e nei dieci principi dettati dal Global Compact delle Nazioni Unite) nonché in quelli declinati dalla CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive).

La missione di Silvi S.r.l. è operare in un quadro di concorrenza leale con onestà, integrità, correttezza e buona fede, nel rispetto dei legittimi interessi di soci, dipendenti, clienti, Fornitori, comunità locali e vari stakeholders con cui la stessa entra in relazione.

L'accettazione di tali principi è obbligatoria e finalizzata all'instaurazione di rapporti con la Società stessa. Inoltre, è richiesto che tutti i Fornitori non solo condividano e rispettino i principi di seguito enunciati, ma si impegnino anche a promuoverli a loro volta tra i propri Fornitori e subappaltatori.

Sostenibilità etica, ambientale ed economica

Silvi S.r.l. riconosce nel valore della sostenibilità una guida per la definizione delle proprie scelte strategiche e per l'indirizzo della propria operatività e si impegna affinché nel proprio modello operativo e di business siano integrati i principi ambientali, sociali e di governance al fine di creare valore nel lungo periodo sia per la singola realtà aziendale di riferimento nel suo complesso, sia per la comunità sociale all'interno della quale la stessa opera. Nell'ambito delle proprie attività, Silvi S.r.l. pone specifica attenzione alla qualità dei materiali e dei servizi resi, alla salute e sicurezza di tutti coloro che operano a vario titolo all'interno della Società, alla tutela dell'ambiente, al rispetto dei diritti umani ed all'applicazione di condizioni contrattuali eque ed economicamente sostenibili nonché ai temi collegati alla prevenzione dei reati, tra cui, in primis, la corruzione.

Silvi riconosce l'importanza di garantire un ciclo di approvvigionamento trasparente e di considerare gli impatti sociali e ambientali a tutela dei propri stakeholder e pertanto si impegna a selezionare i Fornitori gestendo i rapporti con i medesimi secondo criteri di pari opportunità, correttezza e imparzialità, evitando situazioni di conflitto d'interessi, anche potenziali, nel pieno rispetto dei vincoli normativi sia esterni che interni. Pertanto, la Società ha assunto i seguenti impegni:

- Tutelare i diritti umani, il benessere dei lavoratori e condizioni di lavoro eque e dignitose in contesti in cui non sussista alcuna forma di violenza o molestia;
- Garantire a tutti i lavoratori un salario dignitoso;
- Non servirsi del lavoro infantile e/o forzato;
- Ottimizzare la gestione dei rifiuti e ridurre al minimo la produzione;
- Esercitare un'influenza positiva sulle comunità locali;
- Ridurre al minimo l'impatto sull'ambiente;
- Favorire l'approvvigionamento sostenibile;
- Fare un uso consapevole delle risorse naturali e ottimizzare l'efficienza dei materiali e delle risorse utilizzati;
- Preservare e proteggere la biodiversità e salvaguardare il funzionamento dell'ecosistema.

Finalità del documento

Il Codice di Condotta Fornitori, in linea con le policy e linee guida aziendali, ha come obiettivo principale quello di comunicare l'impegno di Silvi S.r.l. nel costruire relazioni di fiducia con i propri Fornitori attraverso l'adozione condivisa di principi e regole mirati al raggiungimento di obiettivi comuni di etica e sviluppo sostenibile.

Attraverso questo Codice, Silvi S.r.l. intende coinvolgere i Fornitori nella promozione di una catena di fornitura sostenibile sotto il profilo sociale, ambientale ed economico.

Il documento stabilisce i requisiti e le aspettative a cui i Fornitori devono conformarsi per migliorare costantemente le proprie performance e si applica unitamente alla normativa vigente, sia interna che esterna, a quanto disciplinato nei Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 della Società e nel Codice Etico.

I Fornitori sono invitati a implementare meccanismi per identificare, valutare e gestire i rischi nelle aree trattate dal presente Codice, rispettando al contempo i requisiti legislativi previsti, tenendo in considerazione le leggi nazionali ed internazionali nonché le norme applicabili localmente. Inoltre, i Fornitori sono invitati a migliorare continuamente l'idoneità, adeguatezza ed efficacia delle proprie politiche aziendali e di sostenibilità attraverso misure appropriate.

Principi e criteri generali

I Fornitori sono tenuti a rispettare e attuare i seguenti principi ritenuti rilevanti dalla Società:

Ambiente: è richiesta un'adesione rigorosa alle normative applicabili e l'adozione di pratiche volte a ricercare soluzioni che permettano di prevenire e mitigare gli impatti ambientali, assicurando la protezione dell'ambiente e delle risorse naturali, la lotta ai cambiamenti climatici, anche attraverso scelte progettuali innovative, con attenzione al ciclo di vita e all'utilizzo di fonti energetiche alternative.

I Fornitori devono in primo luogo attenersi alle norme e ai requisiti vigenti in materia ambientale che comprendono tra gli altri: l'ottenimento e mantenimento delle autorizzazioni e delle approvazioni per lo svolgimento delle attività regolamentate; la gestione e lo smaltimento di materiali pericolosi; le emissioni di agenti contaminanti che impattano sull'aria, l'acqua e il suolo; la protezione delle risorse naturali e della fauna; la proibizione e/o la restrizione nell'uso di sostanze specifiche; il riciclo di materiali e il rispetto dei diritti ambientali.

Devono quindi impegnarsi a ridurre al minimo il proprio impatto ambientale e ad ottimizzare l'uso delle risorse energetiche e naturali, sviluppando e implementando piani di miglioramento continui e specifici indicatori chiave di prestazione per monitorare i loro progressi; devono altresì partecipare attivamente al processo di valutazione dei rischi e alla tutela dell'ambiente, adottando criteri di precauzione, prevenzione, protezione e miglioramento continuo.

L'eventuale uso di sostanze pericolose dovrà essere conforme ai requisiti imposti dalla legge, proibendo l'uso di quelle oggetto di divieto a livello nazionale ed internazionale in quanto nocive per le persone o per l'ambiente, nonché mettendo in atto misure appropriate per la gestione, lo stoccaggio e il trasporto delle stesse.

I Fornitori devono utilizzare in modo responsabile ed efficiente tutte le risorse impiegate nel ciclo produttivo, avvalendosi, dove possibile, di fonti di approvvigionamento sostenibili e ricorrendo all'energia proveniente da fonti rinnovabili.

L'impatto negativo sull'ambiente e sul clima deve essere ridotto o eliminato alla fonte attraverso pratiche come la modifica dei processi di produzione e manutenzione, la sostituzione di materiali, la conservazione, il riciclaggio e il riutilizzo, nonché la dotazione da parte dei Fornitori di strumenti per la prevenzione e riduzione di eventuali perdite e sversamenti accidentali nell'ambiente. Inoltre, devono impegnarsi nello sviluppo e nell'uso di prodotti rispettosi del clima e di processi che riducano il consumo di energia.

Sociale: I Fornitori devono garantire la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, il rispetto dei diritti fondamentali e il divieto assoluto del lavoro infantile e forzato. Devono inoltre impegnarsi a favore della diversità e delle pari opportunità, prevenendo qualsiasi forma di discriminazione o molestia sul posto di lavoro. L'equo trattamento di tutti i dipendenti deve rappresentare uno dei principi fondamentali della politica e delle decisioni aziendali del Fornitore. Il Fornitore è tenuto quindi a promuoverlo assicurandosi che nel luogo di lavoro non si attui alcuna forma di discriminazione in relazione a etnia, religione, genere, età, nazionalità, disabilità, opinione politica, cultura, identità di genere e orientamento affettivo-sessuale, appartenenza a un sindacato o qualsiasi altro criterio in base al diritto applicabile. In linea con la Convenzione ILO n° 190 sull'eliminazione della violenza e delle molestie nel luogo di

lavoro, il Fornitore è tenuto a prevenire e contrastare qualunque forma di molestia e violenza favorendo pertanto un ambiente di lavoro inclusivo improntato all'integrazione e al sostegno e collaborazione reciproca e al rispetto della dignità e dell'etica.

I Fornitori devono operare in conformità con tutte le leggi, i regolamenti e le normative locali, nazionali e internazionali in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Per Silvi S.r.l. la tutela della salute, della sicurezza, dell'integrità fisica e psicologica delle persone non è solo un obbligo di legge, ma anche una responsabilità morale, sia nei confronti dei propri dipendenti che dei terzi. Per tale ragione, tutti i Fornitori sono tenuti ad implementare politiche e procedure tese a perseguire un miglioramento continuo in materia di salute e sicurezza sul lavoro, adottando le misure preventive e protettive più efficaci per eliminare i pericoli e ridurre al minimo i rischi per la salute e sicurezza cui sono esposti i lavoratori.

Il coinvolgimento, la partecipazione e l'ingaggio delle persone sono determinanti nella prevenzione degli incidenti sul lavoro; ogni Fornitore deve pertanto assicurare sistemi di comunicazione, informazione, formazione ed addestramento che garantiscano ai lavoratori la consapevolezza e la conoscenza delle modalità di esecuzione del proprio lavoro e dei rischi correlati.

Più nello specifico, per ridurre al minimo i rischi di incidenti, infortuni e malattie professionali, i Fornitori dovranno garantire ai lavoratori la disponibilità di dispositivi di protezione individuale adeguati, attrezzatura adeguata e procedure di lavoro sicure, implementando programmi e sistemi mirati a garantire la sicurezza. Inoltre, i Fornitori dovranno elaborare adeguati sistemi di rilevazione, analisi ed eliminazione di ogni situazione di pericolo e i lavoratori sono tenuti a riferire casi di infortuni sul lavoro ai loro superiori senza timore di conseguenze negative o di ritorsioni.

Silvi S.r.l. aderisce ai valori espressi nella Dichiarazione dei diritti dell'uomo e nelle principali Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (i.e. i Dieci principi della UN Global Compact che deriva dalla Dichiarazione Universale dei diritti dell'uomo, dai Principi e i diritti fondamentali nel lavoro dell'ILO, dalla Dichiarazione di Rio sull'ambiente e lo sviluppo, dalla Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione). I Fornitori devono sempre agire in modo da aderire a queste convenzioni e proteggere e promuovere i diritti umani in tutte le loro collaborazioni, considerando le controparti come professionisti e innanzitutto come esseri umani.

Il Fornitore è tenuto ad assicurare il massimo rispetto delle persone e a conformarsi alla normativa applicabile in materia di lavoro, astenendosi da qualsiasi forma di lavoro irregolare. I Fornitori dovranno agire nell'osservanza dei regolamenti prescritti dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), in particolare la Convenzione n°138 sull'età minima di impiego e la Convenzione n°182 sulle forme peggiori di lavoro minorile, che si riferisce a qualsiasi attività dannosa per la crescita dei minori che ne comprometta la salute o impedisca loro di frequentare la scuola dell'obbligo.

Silvi S.r.l. è impegnata contro ogni forma di sfruttamento del lavoro minorile e crede fermamente che fare in modo che tale pratica venga abolita definitivamente, sia nel migliore interesse dei minori.

Il Fornitore è tenuto a garantire ai propri dipendenti il diritto alla libertà di associazione e riconoscere loro la libertà di espressione nonché la possibilità di comunicare apertamente e senza timore alcuno, anche con il management, sui temi relativi alle condizioni di lavoro. Il Fornitore è altresì tenuto a non fare ricorso a manodopera forzata, vincolata o costretta in qualunque modo o forma. I Fornitori sono chiamati ad applicare quanto previsto nei contratti collettivi di lavoro garantendo ai propri dipendenti condizioni di lavoro dignitose, regolari e adeguate.

Governance e Integrità: Lealtà, Etica, Sicurezza, Innovazione, Trasparenza, Eccellenza, Responsabilità e Sostenibilità sono i valori cardine alla base del modus operandi di Silvi S.r.l. su cui la stessa fonda e promuove il proprio rapporto di fiducia con tutti i suoi stakeholders, quali soci, dipendenti, fornitori, clienti. Tali principi devono essere rispettati, senza distinzioni o eccezioni, da tutti coloro che lavorano per conto o in favore di Silvi S.r.l. o che con essa intrattengono relazioni d'affari. Dunque, i Fornitori devono operare secondo i più alti standard di etica e integrità, lealtà, correttezza, trasparenza ed efficienza, consentendo di creare rapporti di business virtuosi in una logica di partnership, rispettando altresì la normativa anticorruzione, promuovendo e garantendo una concorrenza leale. Devono inoltre garantire la riservatezza delle informazioni e adottare misure adeguate a proteggere i dati personali e la privacy.

Il Fornitore è tenuto a rispettare le leggi, i regolamenti, le normative locali, nazionali e internazionali, ivi incluse le norme tecniche, nonché a rispettare gli standard qualitativi pattuiti in sede contrattuale al fine di fornire prodotti e servizi in grado di soddisfare adeguatamente le esigenze delle Società, anche attraverso l'implementazione di un sistema di gestione per la Qualità.

Il Fornitore, si impegna inoltre ad assicurare i più elevati standard di qualità ed il miglioramento continuo del livello dei prodotti e servizi offerti, prevenendo le non conformità e i conseguenti potenziali reclami derivanti dalle attività svolte direttamente o tramite terzi incaricati.

Il Fornitore deve evitare qualsiasi comportamento che possa compromettere la fiducia, la professionalità, la trasparenza e l'imparzialità e deve segnalare tempestivamente ogni situazione dalla quale possa sorgere un potenziale conflitto di interessi.

In conformità con la normativa vigente e applicabile, il Fornitore si impegna a mettere a disposizione dei propri dipendenti mezzi e strumenti idonei, anche informatici, per segnalare eventuali sospette irregolarità o attività o comportamenti potenzialmente illeciti e/o illegali sul luogo di lavoro. Ogni segnalazione di tale tipo deve essere considerata strettamente riservata e trattata come tale dal Fornitore che si impegna, altresì, a tutelare i dipendenti segnalanti da ogni forma di ritorsione.

Monitoraggio

I Fornitori dovranno costantemente monitorare e documentare la propria adesione al presente Codice e conservare la documentazione necessaria che attesti il rispetto delle disposizioni e degli standard in esso contenuti nonché della normativa vigente.

Silvi S.r.l. invita i Fornitori a comunicare qualsiasi misura adottata per migliorare le proprie pratiche aziendali al fine di raggiungere (o incrementare) la conformità alle disposizioni previste dal presente Codice.

Il Fornitore, su richiesta, è tenuto a fornire alla Società tutte le informazioni necessarie per una valutazione iniziale corretta e completa.

Silvi S.r.l. si riserva la facoltà di effettuare, direttamente o tramite soggetti terzi formalmente incaricati, audit, sopralluoghi, interviste ed ispezioni al fine di verificare il rispetto dei principi esposti nel presente Codice di Condotta Fornitori. Nel caso in cui il Fornitore venisse a conoscenza di qualsiasi violazione o inadempimento, anche presunta, del presente Codice, è invitato ad effettuare una segnalazione all'Organismo di Vigilanza di Silvi S.r.l. tramite specifica procedura Whistleblowing. L'eventuale effettuazione, con dolo o colpa grave, di segnalazioni che si rivelino essere infondate è soggetta all'applicazione, ove possibile, di sanzioni, in conformità con la normativa vigente.

Qualora venissero riscontrate non conformità con le disposizioni del presente Codice di Condotta e/o delle Politiche Aziendali, Silvi S.r.l. si riserva il diritto di richiedere al Fornitore l'implementazione di misure correttive. In particolare, la Società si rende disponibile a confrontarsi con il Fornitore stesso nel proprio percorso di identificazione e adozione di azioni di miglioramento con l'obiettivo di sanare le non conformità riscontrate.

In caso di mancata attuazione delle misure correttive, così come in caso di inadempimento grave o sistematico al presente Codice di Condotta, Silvi S.r.l. si riserva la facoltà di sciogliere anticipatamente il contratto e/o escludere il Fornitore dall'albo Fornitori della Società.